



Na stáří je třeba se připravit a investovat

FOTO: Depositphotos, archiv SeniorGarden

Každý třetí Čech bude v roce 2050 seniorem. Současný systém péče ani důchodového zabezpečení nebude v budoucnu stačit. Otázka nezní, jestli, ale kdy nás to zasáhne. A hlavně – jak budeme připraveni. **Zatímco stát se potýká s omezeným rozpočtem a politickými spory, řešení se nabízí jinde: v odpovědné individuální přípravě. Investice do fondů zaměřených na péči o seniory, jako je ESG SeniorCARE, může být klíčem k důstojnému stáří.**

v nemocnici. Pokud jeho stav vyžaduje dlouhodobější léčbu, přesouvá se do léčebny dlouhodobě nemocných, kde by neměl strávit více než tři měsíce. Poté se přesouvá do domova seniorů a na konci této cesty může využít hospicové péče,“ vysvětlil profesor Prymula. Největším problémem podle něj je, že zdravotní a sociální péče v Česku fungují jako dva oddělené systémy. „Tohle rozdělení je neefektivní a neodpovídá realitě, kdy se zdravotní a sociální potřeby seniorů často prolínají. Proto se nyní hledají cesty, jak tyto dva systémy propojit,“ dodal.

Poptávka po sociálních službách roste

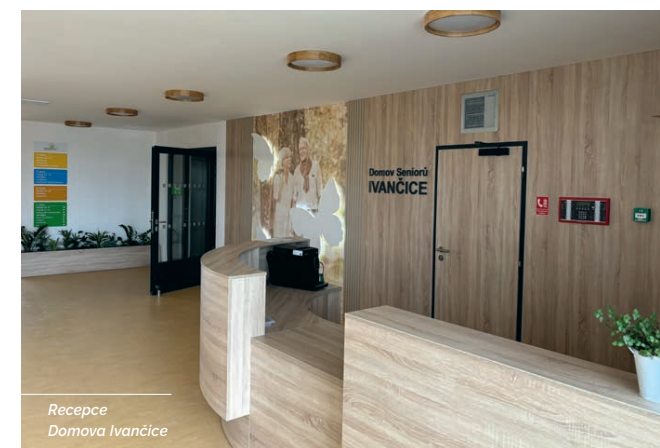
Praxe se potýká s akutním nedostatkem kapacit. Jiří Dušek, zakladatel domovů pro seniory SeniorGarden, který otevřel a provozoval už 14 zařízení, upozorňuje na další zásadní problém: výstavbu nových domovů a jejich legislativní ukotvení. „Při výstavbě domova seniorů se stále setkáváme s nejasnostmi ohledně jeho zařazení. Není jednotný názor na to, zda se jedná o zdravotnické zařízení, nebo ubytovací objekt, a pak záleží vždy na příslušném úřadě, jak se k projektu postaví. Informovanost se v posledních letech zlepšila, ale stále chybí jasně stanovený materiálně-technický standard, který je nyní pouze doporučený ministerstvem práce a sociálních věcí,“ vysvětlil Dušek. Poptávka po sociálních službách mezitím roste. „Podle statistik dnes chybí přibližně 40 tisíc

lůžek a do roku 2030 se očekává, že toto číslo vzroste na 60 tisíc. To jsou alarmující čísla, která ukazují, že současný systém se bez zásadních změn neobejde,“ řekl Dušek.

” V Česku žije podle statistického úřadu přes 2,2 milionu seniorů a do třiceti let jich bude o milion víc.

Čekací lhůty v domovech se tak prodlužují, pečující rodiny jsou vyčerpané a výhled na důchod je pro mnohé spíše stresem než úlevou. Češi o důchodu často začnou přemýšlet až tehdy, když je pozdě. Přitom existují modely, jež propojují osobní zajištění se společenským přínosem. „ESG SeniorCARE například v roce 2024 přinesl výnos 9,19 procenta, což je nejvíce mezi fondy zaměřenými na sociální a zdravotní péči. Pro rok 2025 cílí na stabilní zhodnocení 8,5 – 9,5 procenta. Investořům navíc nabízí garanci umístění v zařízeních fondu – benefit, který může být jednou neocenitelný,“ popsal Martin Gillar, zakladatel fondu.

Stárnutí populace už není vzdálená hrozba. V Česku žije podle Českého statistického úřadu přes 2,2 milionu seniorů a do třiceti let jich bude o milion víc. Kapacity domovů nestačí, zdravotní péče je pod tlakem a stát nemá prostředky na rozsáhlé reformy. Podle bývalého ministra zdravotnictví Romana Prymuly je současný systém péče o seniory poměrně racionální, ale zároveň naráží na své limity. „Dnes máme síť zdravotnických zařízení, která poskytují péči podle aktuálního zdravotního stavu pacienta. Pokud senior potřebuje akutní lékařskou pomoc, dostane ji



Recepce Domova Ivančice

Pohled na stáří se v posledních desetiletích mění a Jiří Dušek zdůraznil, že bychom se na něj měli připravovat s dostatečným předstihem. „Stáří není konec, ale další fáze života. Pokud zajistíme, že lidé budou mít přístup k odpovídající péči a podpoře, mohou si tuto etapu života užít důstojně a aktivně.“

Když nestačí stát – nastupuje soukromý sektor

Soukromé fondy a zařízení dnes suplují roli, kterou stát nedokáže naplnit. Podle Romana Prymuly staví stát příliš draze a neefektivně. ESG SeniorCARE nejen staví a provozuje moderní zařízení, ale zároveň nastavuje standard péče, který odpovídá dnešním potřebám seniorů – bezpečné prostředí, komunitní život, důraz na prevenci, důstojnost a přístup k technologiím. Roman Prymula vidí soukromý sektor jako klíčového hráče, zejména pokud jde o výstavbu a provozování moderních zařízení. „Ukazuje se, že státní systém staví mnohem draž než ten soukromý. Soutěžení ve veřejných zakázkách nevede vždy k finálnímu cíli, protože stavební firmy mezi sebou mají dohody a ceny vystřelují vysoko. Když jste soukromý subjekt a máte vlastní stavební firmu, logicky si nastavíte náklady efektivněji a dosáhnete polovičních nákladů oproti státní výstavbě.“

Firmy jako partneři pro stáří

Zaměstnavatelé začínají chápat, že stáří zaměstnanců je i jejich problém. Firemní příspěvky na péči, vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti nebo spolupráce s fondy, jako je ESG SeniorCARE, se mohou stát standardem. Zajištění kvalitního stáří není jen otázkou jednotlivců. Je to společenská odpovědnost, na kterou mohou odpovědní zaměstnavatelé reagovat už dnes. Zajištění bydlení pro seniory či plná péče jako firemní benefit může být zásadním prvkem budoucí firemní kultury a ESG SeniorCARE nabízí cestu, jak toho dosáhnout.

„Mnoho firem dnes hledá cesty, jak mohou být sociálně odpovědné a zároveň dlouhodobě investovat do svých lidí,“ dodává Martin Gillar, zakladatel fondu ESG SeniorCARE. „Pokud firmy nabídnou zaměstnancům možnost za-



jistit si kvalitní seniorský domov a péči již v produktivním věku, nejenže jim pomohou, ale také zvýší jejich loajalitu a spokojenost.“

„V mnoha zemích je běžné, že firmy pomáhají svým zaměstnancům s plánováním důchodu. V Česku na to zatím nejsme zvyklí, ale poptávka roste. Zaměstnavatelé by měli uvažovat o tom, jak svým lidem pomoci nejen v produktivním věku, ale i s dlouhodobým zajištěním jejich budoucnosti.“

A jedním z nejlepších způsobů je nabídnout možnost investice do kvalitního seniorského bydlení a péče už během kariéry,“ dodal Jiří Dušek.

Pro generaci 40+ to znamená nejen jistotu pro rodiče, ale i plán B pro sebe samé. V zahraničí je běžné, že zaměstnavatel umožňuje flexibilní práci pro pečující nebo přispívá na domácí péči. V Česku se tento přístup teprve učíme – a právě teď je ideální chvíle začít.

Hospodaření státu se zlepšilo jen mírně

Schodek státního rozpočtu v květnu vzrostl na 170 miliard korun, což je oproti loňskému květnu o 40 miliard méně. **Ministr financí Zbyněk Stanjura (ODS) připisuje meziroční zlepšení vládním opatřením k rozpočtové konsolidaci. Podle analytiků však stát nesnížil provozní náklady.**

FOTO: Pixabay

Příjmy státního rozpočtu do konce května dosáhly 774 miliard korun, meziročně vzrostly o 7,3 procenta. Rozpočtové výdaje za prvních pět měsíců činily 944,5 miliardy korun a meziročně se zvýšily o 1,4 procenta. Stanjura upozornil, že květen bývá tradičně rozpočtově slabý měsíc. „Ve čtyřech z pěti letošních měsíců jsme zaznamenali meziroční zlepšení celkového deficitu, což můžeme jednoznačně přičíst k dobru rozpočtové konsolidaci,“ uvedl ministr.

Analytici tak optimističtí nejsou. Podle Martina Kuči z poradenské společnosti Kearney vývoj rozpočtu ukazuje, že stát zatím neprošel zásadní reformou, která by snížila jeho provozní náklady a zvýšila efektivitu. „Strukturní deficit přetrvává i při rostoucích příjmech a jen na obsluhu státního

dluhu šlo od začátku roku 37,8 miliardy korun, které mohly jít na investice, vzdělávání nebo modernizaci státu. Bez zásadní reformy státní správy a lepší kontroly výdajů se stát nevymaní z rostoucí finanční zátěže svého vlastního aparátu,“ uvedl Kuča.

„Z květnových čísel vidíme, že rozpočet se dosud vyvíjí zhruba o 40 miliard příznivěji než loni, především díky více než sedmiprocentnímu meziročnímu nárůstu příjmů, což by v tuto chvíli splňovalo naplánovanou konsolidaci státního rozpočtu,“ uvedl partner PwC pro veřejný sektor Jan Brázda. Dodal však, že to nemusí platit po zbytek roku.

Z daňových příjmů nejrychleji rostlo inkaso daně z příjmu fyzických osob – na 67,1 miliardy korun – a povinné pojistné, jehož výběr za pět měsíců činil 329,6 miliardy korun. Stát vy-



bral více i na dani z přidané hodnoty (162,6 miliardy korun). Výběr daně z příjmu právnických osob dosáhl 48,6 miliardy korun. Na dani z neočekávaných příjmů, kterou platí energetické a petrochemické firmy a velké banky, stát vybral devět miliard korun, meziročně o 29,2 procenta méně

III. ročník konference LiDAY ★★★★★

LinkedIn + B2B:

TVORBA OBSAHU & JEHO DORUČOVÁNÍ

09.12.2025 | Praha | O2 universum | www.liday.cz

